

Nos “Form’Actions” Chef d’équipe

Les aider à prendre en main
leur rôle de manager terrain



Ces situations vous parlent ?

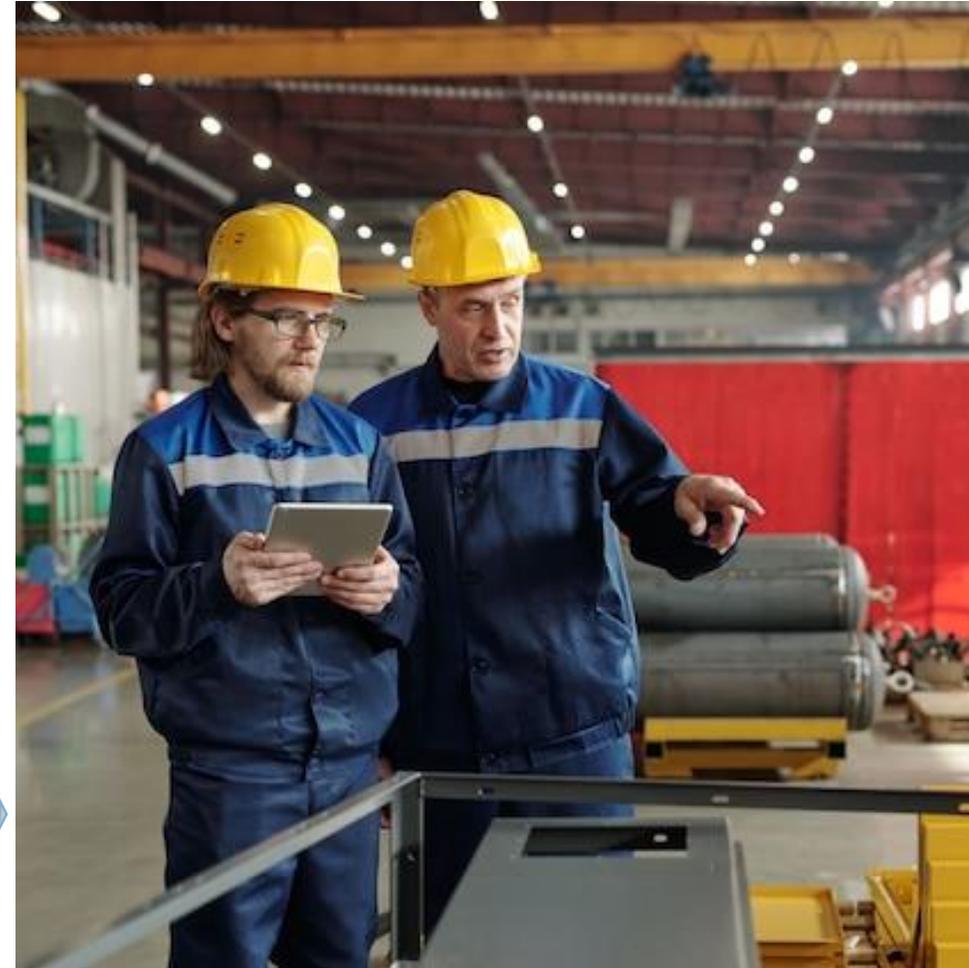
- **Vos Chefs d'équipe manquent de repères managériaux**
 - ▣ Ils restent plus dans un rôle d'experts que de managers
 - ▣ Ils n'ont pas toujours l'autonomie attendue
 - ▣ Ils ont parfois du mal à gérer les conflits
- **Vos Chefs d'équipe doivent superviser des collaborateurs du rang desquels ils sont souvent issus**
 - ▣ Ils ont du mal à se positionner par rapport à leurs anciens collègues
 - ▣ Ils sont vite ciblés par les syndicats et ne savent pas comment réagir
- **Vos Chefs d'équipe ont des standards de sécurité et de qualité à faire appliquer**
 - ▣ Ils ne sont pas toujours exemplaires
 - ▣ Ils n'en comprennent pas toujours l'utilité
 - ▣ Ils ne savent pas toujours comment animer les équipes dans ce cadre
- **Et vous-même avez des attentes fortes à leur égard**
 - ▣ Sont-elles réalistes ?
 - ▣ Avez-vous conscience de ce que vous devrez faire pour les aider à grandir ?



**Aidez-les à grandir
dans leur rôle
de manager terrain**

Avec les Form'Actions IECI

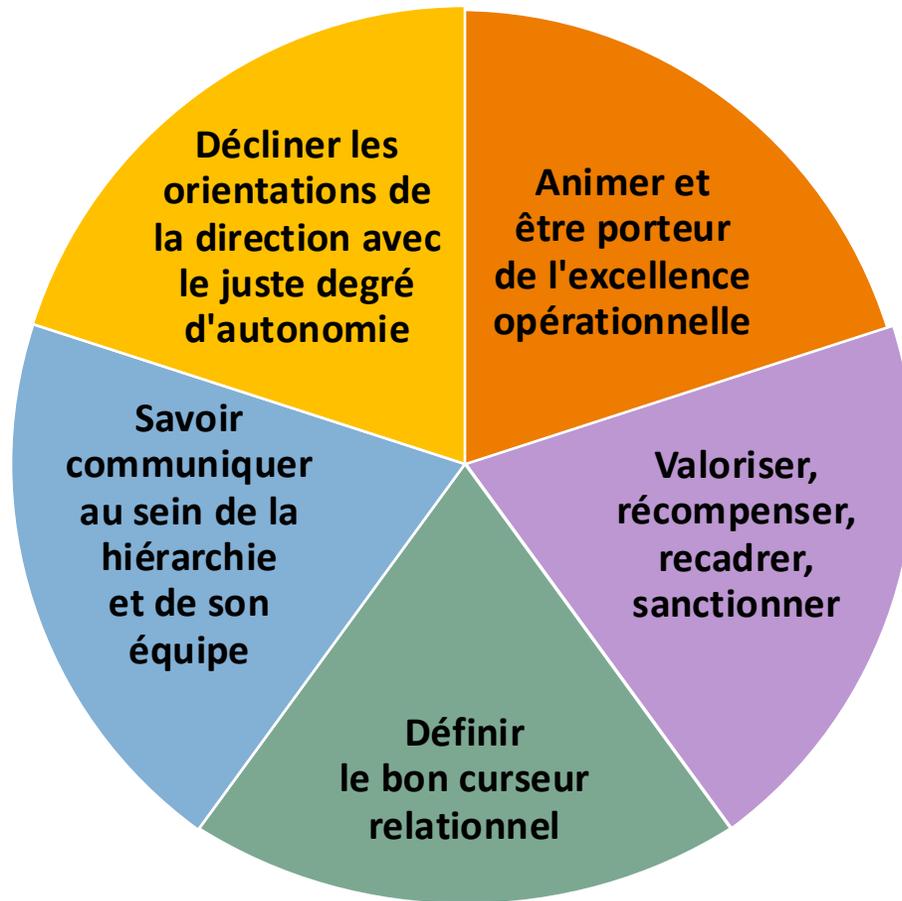
Un dispositif d'apprentissage sur-mesure qui actionne simultanément plusieurs leviers pour changer concrètement les pratiques et ancrer les évolutions



Nos Form'Actions incluent un travail avec l'encadrement pour clarifier le cadre et sécuriser les conditions de la réussite

Des modules thématiques

- ▣ Séquencés pour ancrer pas à pas les fondamentaux du rôle de chef d'équipe
- ▣ Ajustés à votre contexte d'entreprise



Des résultats tangibles

Une approche pragmatique qui parle au terrain

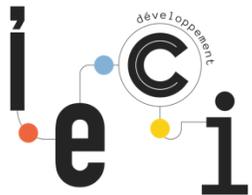
- « Vous apportez des solutions pragmatiques »
- « C'était très concret et utile »
- « On est resté connecté avec la vraie vie de terrain »

Des améliorations de performances visibles

- « Nous avons gagné 10 points de TRS et explosé les compteurs en termes de qualité. Je n'aurais pas pensé qu'une formation puisse avoir cet effet-là »
- « J'ai tout de suite vu le résultat »
- « On a observé de nouvelles postures spontanées »
- « Il y a vraiment eu un effet sur la cohésion des équipes »

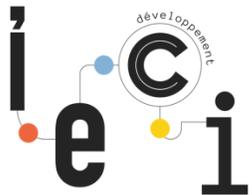
Un effet sur le bien-être favorable à l'engagement

- « J'ai retrouvé du sens à ce que je fais »
- « Je me sens plus à l'aise dans mon rôle de manager »

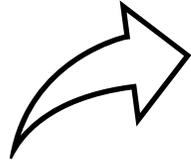


IECI Développement, c'est...

- Des acteurs singuliers du conseil et de l'accompagnement d'entreprise, organisés en **coopérative** – SCOP - depuis 1982
- Dont le métier est d'**aider les managers à réussir leurs changements à forts enjeux** à travers des diagnostics, des accompagnements collectifs et individuels de terrain, des Form'Actions certifiées pour une prise en charge par les OPCO.
- Un cabinet à taille humaine
5 consultants-formateurs associés très expérimentés, [aux profils complémentaires et variés](#)
Réunis par [des convictions communes](#)
- **Une ambition qui guide toutes nos interventions :**
 - ✓ Allier performance économique ET sociale
 - ✓ Générer la confiance suffisante pour que chacun contribue au bon niveau individuel et collectif
 - ✓ Développer des fonctionnements fluides
 - ✓ Savoir où aller et oser avancer dans cette direction
- Pour en savoir plus ieci-dev.com



**Vous souhaitez
aider vos chefs
d'équipe à grandir ?**

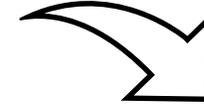


Contactez-nous...

Tel : +33 (0)6 45 59 06 11

contact@ieci-dev.com

ieci-dev/contact.com



**... et échangeons sur
votre contexte et vos
priorités** pour des
Form'Actions
Rapides
Efficientes
Sur-mesure

M **r** **e** **i**
développement
C